

BORANG MAKLUM BALAS PELBAGAI SUMBER (*MULTI-SOURCE FEEDBACK FORM*)

1	Nama Pegawai Yang Dinilai				
2	Nama Jawatan				
3	Divisyen / Tangga Gaji				
4	Bahagian / Unit				
5	Kementerian / Jabatan				
6	Mengenalinya Pegawai Yang Dinilai Selama		Tahun		Bulan
7	Sila tandakan (X) pada petak yang berkaitan	Pegawai / Kakitangan Bawahan			
		Rakan Sekerja			
		Ketua / Penyelia			
8	Tandatangan & Tarikh Penilaian				

Arahan:

- Borang ini bertujuan untuk menilai para pegawai dari segi tingkah laku dan kepimpinan dalam pasukan dan BUKANNYA penilaian pengetahuan dan kemahiran teknikal/pentadbiran.
- Sila tanda (/) dalam ruang yang sesuai mengikut pandangan awda mengenai tingkah laku/kemahiran pegawai yang dinilai.
- **Sila berikan kerjasama dengan menjawab sejujur yang boleh dan memberikan komen yang membina.**
- **Semua maklum balas awda akan dirahsiakan daripada pengetahuan pegawai yang dinilai.**
- **Borang yang lengkap diisikan hendaklah ditandatangani dan e-mel terus kepada csip.hrsu@psd.gov.bn**

		Sangat Tidak Setuju (1)	Tidak Setuju (2)	Setuju (3)	Sangat Setuju (4)
TINGKAH LAKU	Mempamerkan sifat berintegriti dan etika kerja yang tinggi dalam dan luar tugas: - Menjaga kerahsiaan maklumat-maklumat Kementerian/Jabatan. - Bersifat adil dalam membuat keputusan.				
	Mempunyai daya ketahanan (<i>resilient</i>) dan kesabaran yang tinggi serta mampu mengawal emosi, dalam situasi yang tertekan (dalam melaksanakan tugas mahupun dalam menangani isu-isu berhubung kait dengan rakan sekerja)				
	Berperanan sebagai <i>role model</i> dalam memikul tanggungjawab yang sukar.				
	Mewujudkan budaya untuk mencabar keadaan sedia ada (<i>status quo</i>) yang sememangnya memerlukan perubahan dan menggalakkan idea-idea baru daripada pegawai/kakitangan.				
	Mewujudkan budaya dan suasana kerja yang positif, kondusif, harmoni serta meningkatkan semangat berpasukan dalam organisasi bagi mencapai sesuatu matlamat atau penyelesaian tugas.				
	Mudah dibawa berbincang (<i>approachable</i>) dan mempunyai pemikiran terbuka (<i>open-minded</i>)				

		Sangat Tidak Setuju (1)	Tidak Setuju (2)	Setuju (3)	Sangat Setuju (4)
KEPIMPINAN BERPASUKAN (TEAM LEADERSHIP)	Mempamerkan sifat kreatif, inovatif serta berpandangan jauh dalam penyelesaian isu serta pelaksanaan tugas dan tanggungjawab.				
	Mampu menyelesaikan beberapa masalah secara serentak tanpa menjejaskan kualiti kerja.				
	Bersifat komited dan turun padang bagi sama-sama menyelesaikan apa jua isu dan pelaksanaan tugas.				
	Mampu untuk memberikan tugas kepada pegawai dan kakitangan bawahan dengan adil dan saksama.				
	Mampu membuat keputusan secara profesional dengan menerima serta menggalakkan perkongsian pandangan, komen dan nasihat serta teguran ketua/rakan sebaya/kakitangan bawahan.				
	Memberikan peluang kepada ketua/rakan sebaya/kakitangan bawahan untuk meningkatkan dan memperkembangkan lagi kebolehan masing-masing dengan memberikan maklum balas dan dokongan yang membina dan bermanfaat (<i>constructive feedback</i>)				
	Bersedia untuk bertanggungjawab atas tindakan sendiri dan tindakan pasukan (akauntabiliti) dalam pelaksanaan tugas, inisiatif ataupun projek yang dikendalikan.				
	Mampu menangani dan menyelesaikan konflik secara berkesan.				
	Bersedia untuk berkongsi maklumat dan memberi kerjasama kepada ketua/rakan sebaya/kakitangan bawahan bagi pelaksanaan kerja yang berkesan dan memudahkan pelaksanaan kerja.				
MAKLUM BALAS SECARA KESELURUHAN					
	Positive Attributes	Perlu Pembaikan (Areas of Improvement)			
Sila jelaskan jika terdapat maklum balas tambahan mengenai Pegawai Yang Dinilai					